BASES GENERALES QUE REGULAN LA SELECCIÓN DE PERSONAL LABORAL PARA LA COBERTURA DE LOS PUESTOS EN LA SOCIEDAD LA RIOJA 360 GRADOS AVANZA SOCIEDAD DE PROMOCIÓN SAU.

BASE PRIMERA. - NORMAS GENERALES:

1.1. El objeto de estas bases es el establecimiento de las normas reguladoras del proceso de selección para la cobertura de los puestos de:

- Responsable de Contratación
- Auxiliar administrativo (área de Gestión, Administración y Contratación)
- Especialista en Comunicación Digital (área de RRPP y comunicación)
- Informadores turísticos (área de Información y Acogida) (4 vacantes)
- Especialista En Promoción y Mercados (área de Promoción Y Mercados) (2 vacantes)
- Director/a En Promoción y Mercados (área de Promoción Y Mercados)
- Especialista en Innovación y Desarrollo (Área de Innovación y Desarrollo)

1.2. Será de aplicación lo dispuesto en la presente convocatoria con carácter general. El sistema selectivo y puntuaciones se regirá por las presentes bases.

1.3. Las plazas objeto de la convocatoria están dotadas con la remuneración correspondiente según el convenio de la empresa que regulará asimismo el resto de las condiciones laborales.

1.4. El puesto de trabajo se desempeñará en las oficinas de La Rioja 360 Grados Avanza y/o en todos aquellos lugares inherentes a la propia actividad de cada una de las posiciones.

1.5. La regulación específica para las coberturas de la plaza se indicará en sus correspondientes bases específicas.

1.6. La contratación se realizará bajo la modalidad de contrato indefinido, con sujeción al período de prueba correspondiente.

1.7. La presente convocatoria se publicará en la página web de la Rioja 360 Grados Avanza SAU https://lariojaturismo.com/comunidad/transparencia/normativa/convocatorias y en sus tablones de anuncios correspondientes para aquellos puestos de promoción interna. Para aquellos de convocatoria pública, y de manera adicional a lo anterior, se publicarán, entre otros, en la página de La Rioja turismo, en webs de empleo, SEPE (servicio público de empleo) y en el Boletín Oficial de La Rioja. Asimismo, se publicará en la página web de la empresa colaboradora Qualis Consultores https://www.qualisconsultores.es/oferta-publica-de-empleo-procesos-en-curso.

BASE SEGUNDA. - REQUISITOS EXIGIDOS A LAS PERSONAS ASPIRANTES:

Para poder formar parte en el correspondiente proceso selectivo, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos, que serán, en todo caso, excluyentes:

A. Solicitud: Cumplimentación de la solicitud, **Anexo I**, y del **Anexo II**, en todos los campos recogidos en dichos documentos.

B. Nacionalidad: Cumplir con los requisitos impuestos por la legislación vigente para optar como empleado/a laboral a puestos de trabajo por cuenta ajena. En el caso de personas extranjeras deberán disponer de permisos exigidos en la Ley Orgánica 8/2000, de 22 de diciembre, de reforma de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social.

C. Edad: Tener cumplidos dieciséis años de edad y no exceder la edad máxima de jubilación forzosa.

D. Titulación: Estar en posesión, o haber abonado los derechos para su expedición, de alguna de las titulaciones indicadas en la base tercera de las Bases Específicas.

E. Capacidad funcional: No padecer problemas de salud que sean incompatibles con el desempeño de las correspondientes funciones sin perjuicio de lo consignado en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

F. Habilitación: No haber sido separado/a o suspendido/a mediante sentencia o expediente disciplinario del Servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o empresas del sector público, ni hallarse inhabilitado/a para el desempeño de las funciones públicas.

Todos los requisitos enumerados anteriormente, deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo, excepto el señalado en el apartado “E” que, deberá ser certificado por el Servicio Médico determinado por La Rioja 360 Grados Avanza, inmediatamente antes de la propuesta de contratación.

Las personas con discapacidad serán admitidas a las pruebas selectivas en igualdad de condiciones que el resto de aspirantes, siempre que sus limitaciones no sean incompatibles con el normal desempeño de las funciones o tareas correspondientes al puesto convocado. Se realizarán las adaptaciones posibles de tiempo y medios en las pruebas selectivas si los/as interesados/as lo señalan en la solicitud de participación.

BASE TERCERA. - PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Las personas aspirantes deberán enviar por correo electrónico a la dirección que se determine en cada convocatoria la siguiente documentación:

- **Anexo I.**
- **Anexo II.**
- **Imagen escaneada del D.N.I.** o documento de identificación equivalente.
- **Currículum Vitae.**
- **Informe de Vida laboral actualizado** expedido por la Seguridad Social.
- **Declaración responsable de conocimientos.**
- **Copia de la titulación requerida** en las bases específicas.

- **Copia de certificaciones o diplomas** que acrediten los conocimientos requeridos o valorables.
- **Toda aquella documentación que justifique los requisitos y méritos alegados.**

La Rioja 360 Grados Avanza se reserva el derecho a comprobar la veracidad de la documentación/información aportada pudiendo excluir automáticamente del proceso de selección a las personas que hayan aportado información no veraz.

El plazo de presentación de solicitudes será hasta las 23:59 horas del 17 de noviembre de 2025 en convocatoria interna. Después de la finalización del proceso de contratación interna y en el caso de que no se cubrieran todos los puestos vacantes, se publicaría una convocatoria abierta públicamente de dichos puestos, sin perjuicio de que el plazo inicial pueda verse ampliado unilateralmente en caso de que no se hayan recibido suficientes solicitudes

La empresa colaboradora emitirá una respuesta de acuse de recibo en las 48 horas hábiles siguientes al envío de la solicitud mediante correo electrónico indicando a cada aspirante, un código de solicitud diferente.

Dicho código se empleará en las publicaciones que se realicen a lo largo del proceso selectivo para preservar la identidad de los/as aspirantes.

AVISO DE NOTIFICACIONES AL CORREO ELECTRÓNICO:

El aviso por vía mail en cualquiera de las fases del proceso de selección, es a título informativo y en ningún caso resulta vinculante.

BASE CUARTA. - PUBLICACIÓN DE INFORMACIÓN:

Con carácter general, la comunicación de anuncios, convocatorias a las distintas pruebas publicación de resultados, etc. relativos a la convocatoria y procesos de selección se realizarán a través de la página web y tablón de anuncios de La Rioja 360 Grados Avanza.

Se pone a disposición de todos/as los/as interesados/as una dirección de correo electrónico para cada proceso de selección (se especificará en las bases especificas correspondientes a cada proceso) donde poder dirigir todas aquellas consultas o aclaraciones resultantes de las bases publicadas, así como para realizar las alegaciones oportunas a lo largo de todo el proceso de selección.

Finalizada cada fase se emitirá un listado con las valoraciones obtenidas, ordenadas de mayor a menor puntuación, estableciendo un plazo de presentación de alegaciones de tres días hábiles. De igual modo, se publicarán los resultados definitivos de cada ejercicio, quedando eliminados/as los/as aspirantes que no consiguiesen la puntuación mínima establecida. La publicación de los resultados definitivos constituirá la respuesta a las alegaciones que a los provisionales se hubiesen realizado.

BASE QUINTA. - SELECCIÓN DE PERSONAS CANDIDATAS:

Concluidas las pruebas selectivas, el Tribunal de Selección formulará propuesta de contratación a favor de las personas aspirantes que obtuviesen mayor puntuación total, una vez sumadas las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases.

En caso de empate, el orden de preferencia que rompa dicha igualdad se establecerá atendiendo, sucesivamente, a los siguientes criterios:

1. Mayor puntuación obtenida en la fase 2.
2. Mayor puntuación obtenida en la fase 4.
3. Sorteo.

El resultado del proceso de selección será notificado a las personas interesadas, que deberán presentar dentro del plazo de cinco días hábiles los documentos originales acreditativos de las condiciones que para participar en este proceso selectivo se exigen en las presentes bases:

En el supuesto de que la persona candidata propuesta no presentase la documentación requerida, LA RIOJA 360 GRADOS AVANZA podrá contratar a la siguiente persona candidata declarada apta, siguiendo el orden de puntuación final del procedimiento.

BASE SEXTA. - TRIBUNAL DE SELECCIÓN:

6.1. Se conformará al efecto un Tribunal de Selección, en cuya designación se garantizará una representación equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuadas respetándose los principios de imparcialidad y profesionalidad. A los efectos de lo señalado en este artículo, se considera que existe una representación equilibrada cuando en los tribunales, jurados u órganos afines de más de cuatro integrantes cada sexo está representado al menos al 40 %. En el resto, cuando los dos sexos estén representados.

6.2. De acuerdo con el ordenamiento jurídico, el Tribunal de Selección resolverá todas las dudas que surjan en la aplicación de las presentes bases y tomará los acuerdos necesarios para el buen orden en el desarrollo de cada fase, estableciendo los criterios que deban adoptarse en relación con los supuestos no previstos en ellas. Asimismo, validará los resultados de cada una de las fases y resolverá cuantas incidencias se presenten.

En caso de imposibilidad de asistencia de algún miembro del mencionado Tribunal, la Dirección de la Sociedad procederá (si lo estima necesario) a la designación de la persona que lo/la sustituya. En todo caso, el Tribunal de Selección deberá estar compuesto por al menos tres miembros.

6.3. El Tribunal de Selección podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as o empresas especializadas para las pruebas correspondientes de los ejercicios que estime pertinentes.

6.4. Todas las personas que compongan el Tribunal de Selección tendrán voz y voto. Las decisiones del mencionado Tribunal se adoptarán por mayoría de los votos presentes, resolviendo en caso de empate el voto del que actúe como Presidenta/e.

6.6. La relación nominal de las personas miembros del Tribunal de Selección se publicará conjuntamente con la lista de los/las aspirantes admitidos y excluidos definitivamente.

BASE SÉPTIMA. - PROTECCIÓN DE DATOS:

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, informamos a quien participara en este proceso de selección de personal, que los datos personales que, por cualquier causa, facilitara como consecuencia de su participación serán incluidos en los siguientes tratamientos LA RIOJA 360 GRADOS AVANZA y QUALIS CONSULTORES DE TALENTO, S.L.

INFORMACIÓN LEGAL BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS DE LA RIOJA 360 GRADOS AVANZA	
Responsable	Responsable del departamento de Administración y Recursos Humanos del LA RIOJA 360 GRADOS AVANZA
Finalidad	Sus datos personales serán tratados por el LA RIOJA 360 GRADOS AVANZA para: • Realizar el proceso selectivo y, en su caso, gestionar la relación laboral entre el personal y LA RIOJA 360 GRADOS AVANZA.
Legitimación	Consentimiento de la persona firmante
Destinatarios	No se cederán
Derechos	Acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos reflejados en el documento de información adicional.
Información Adicional	Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de datos en portal@lariojaturismo.com

INFORMACIÓN LEGAL BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS DE QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL	
Responsable	QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL
Finalidad	Sus datos personales serán tratados por QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL para: • Participar en procesos de selección de personal presentes y futuros. Realizar perfiles de personalidad y laborales. Verificar las referencias aportadas.
Legitimación	Consentimiento del candidato al remitir su CV.
Destinatarios	Clientes interesados en sus servicios durante los procesos de selección de personal.
Conservación	Durante el desarrollo de los procesos de selección de personal y, finalizado éste, durante 1 año para futuros procesos de selección.

Derechos	Tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento, así como solicitar el acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación y portabilidad de sus datos, mediante un escrito dirigido al responsable, indicando el tratamiento concreto y el derecho que quiere ejercitar. En caso de divergencias con la empresa en relación con el tratamiento de sus datos, puede presentar una reclamación ante la Autoridad de Protección de Datos (www.aepd.es)